

# ピープルの採用選考フロー

## 第一次書類選考

・2017年卒採用は就職サイト「マイナビ2017」からエントリーして頂きます。  
エントリーの際、**必ず** 記述式アンケートにご回答を頂いております。(正式エントリー)  
そのアンケートのご回答で書類選考をし、通過した方のみ「会社説明会」のご案内をお送りしています。

## 会社説明会

・当社の事業の詳細や仕事内容など弊社全体像について説明をし、質問をお受けします。  
説明会場には商品やカタログを並べておりますので、それらにも触れながらご参加頂きます。  
説明会に参加して頂いた方には次の選考に必要な応募書類をお渡ししております。

## 第二次書類選考

・説明会の際にお渡しした応募書類を郵送して頂き、その内容にて第二次書類選考を実施いたします。

## 一次面接

・事務職適性検査(マークシート式)  
・人事担当(総務部部长・採用担当者)による面接

## 二次面接

・商品企画部・生産管理部・営業推進部の部長・課長による面接

## 就業体験

・二次面接を通過した応募者の方には必ず1~2週間の就業体験(インターンシップ選考)を実施しております。  
実際の業務を体験して頂きながら、この仕事が楽しめそうか?ギャップはあるか?など説明会や資料だけでは計れなかった実態をつかむことができる貴重な体験となります。  
この選考スタイルは他社にはなかなか例がなく、ピープルの採用活動の特徴と言えます。

## 役員面接

・創業者・代表者らによる最終面接を通過しますと内定となります。

会社説明会から内定までに要する期間は平均的には1か月程度です。

また内定後、大学の授業がない時にはピープルでのアルバイトをお勧めしております。  
アルバイト中はピープルのさまざまな部署での仕事が経験できるので、入社後に必ず役に立ちます。他社でよく実施されている研修はピープルでは実施しないため、このアルバイトが活かした研修となります。